

Onderwijzers Reglementen - Eyüp Sultan Onderwijscentrum

ARTIKEL 1: Elk personeelslid dat in onze onderwijscentrum als onderwijzer wordt aangesteld, moet de voorschriften van dit reglement naleven.

1. Geweld of agressieve handelingen en taal zijn absoluut verboden in het onderwijs.
2. Het is essentieel dat de onderwijzer lesgeeft binnen zijn eigen vakgebied.
3. De onderwijzer moet vertrouwen wekken bij de personen aan wie hij lesgeeft.
4. De onderwijzer moet klaar staan in het klaslokaal voordat de les begint.
5. De onderwijzer moet goed voorbereid zijn voor elke les.
6. Alle lessen en onderwerpen in het curriculum moeten worden behandeld. De behandelde onderwerpen worden genoteerd in het klasregister (OKTS) . Algemene onderwerpen worden behandeld in begeleidende lessen.
7. De onderwijzer moet de lesduur respecteren en alleen in uitzonderlijke gevallen pauzes gebruiken.
8. Imams en onderwijzers in onze organisaties, die tevens onderwijzers zijn, moeten in overleg met het management gezamenlijke oplossingen vinden voor het bijwonen van gebeden.
9. Praktische lessen om de studenten te instrueren tijdens gebeden worden gehouden in de moskee. Het management voorkomt negatieve reacties van de gemeenschap hierop.
10. Onderwijzers bemoeien zich niet met de financiële aangelegenheden met betrekking tot het onderwijs in onze organisaties en voeren geen incassowerkzaamheden uit. Het management laat de onderwijzer niet in contact komen met de gemeenschap over deze kwestie.
11. De onderwijzer handhaaft de discipline in de klas om nuttig te kunnen zijn. De

onderwijzer geeft echter geen straffen aan studenten die de discipline overtreden.

12. Straffen voor studenten worden uitgevoerd door het management.

ARTIKEL 2: Onderwijzers die zich niet houden aan de voorschriften in dit reglement, die de regels niet naleven, of die zich binnen en buiten de instellingen ongepast gedragen, worden als volgt bestraft:

a) Waarschuwing

b) Tijdelijke schorsing

c) Permanente schorsing.

aa) Waarschuwing: De onderwijzer wordt gewaarschuwd voor zijn fouten. Deze waarschuwingen worden gegeven door het management en indien de fouten blijven voortduren, wordt de waarschuwing schriftelijk meegedeeld.

bb) Tijdelijke schorsing: De onderwijzer wordt tijdelijk geschorst van één semester tot één jaar. De schorsingsbeslissing wordt schriftelijk aan de onderwijzer meegedeeld en wordt in zijn dossier opgenomen. Deze procedure wordt uitgevoerd door het disciplinecomité.

cc) Permanente schorsing: De onderwijzer wordt permanent van de instelling uitgesloten. De schorsingsbeslissing wordt schriftelijk aan de onderwijzer meegedeeld en wordt in zijn dossier opgenomen. Deze procedure wordt uitgevoerd door het disciplinecomité.

ARTIKEL 3: Waarschuwingen en straffen worden toegepast in de volgende gevallen:

a. De onderwijzer maakt opmerkingen of gedragingen die andere collega's storen.

b. Het verplaatsen van vaste apparatuur en gereedschappen van de instelling zonder toestemming van het management.

c. Herhaaldelijk te laat komen voor de lessen.

Onderwijzers Reglementen - Eyüp Sultan Onderwijscentrum

- d. Zonder geldige reden twee opeenvolgende lessen missen.
- e. Het niet meenemen van lesmateriaal naar de les wordt een gewoonte.
- f. Het niet naleven van de klas- en onderwijsregels die zijn afgekondigd door het management.

ARTIKEL 4: Tijdelijke schorsing wordt toegepast in de volgende gevallen:

- a. Het gebruik van grof taalgebruik tegen studenten.
- b. Het meenemen van ongepaste media (geschreven, visueel en auditief) naar de onderwijsinstelling.
- c. Het voortdurend negeren van de klas- en onderwijsregels die zijn afgekondigd door het management.
- d. Het gebruik van rookwaren en andere schadelijke stoffen in het gebouw van de onderwijsinstelling.
- e. Het voortdurend niet bijwonen van lessen.
- f. Het ontvangen van drie waarschuwingen.
- g. Diefstal plegen.
- h. Onfatsoenlijk en ongepast gedrag binnen en buiten de instelling, wat in strijd is met fatsoen en moraal.
- i. Het aangaan van ongepaste emotionele relaties met studenten of andere onderwijzers.
- j. Het fysiek vechten met studenten of andere onderwijzers.
- k. Gedrag vertonen dat in strijd is met de principes van de organisatie.
- l. En andere soortgelijke gedragingen.

ARTIKEL 5: Permanente schorsing wordt toegepast in de volgende gevallen:

- a. Het plegen van misdaden die strafrechtelijke sancties vereisen.
- b. Het plegen van immorele misdaden die niet wettelijk strafbaar zijn maar onaanvaardbaar zijn volgens onze religie.
- c. Iemand in de instelling verwonden met snijdende, penetrerende of explosieve voorwerpen.
- d. Twee keer een tijdelijke schorsing krijgen.
- e. Het aangaan van destructieve en schadelijke activiteiten tegen de basisprincipes van de organisatie. Het vormen van groepen voor dit doel.
- f. Studenten en onderwijzers aanzetten tot massaal verzet tegen de organisatie en het management. Het uitvoeren van activiteiten die verdeeldheid zaaien.
- g. En andere soortgelijke gedragingen.
- h. Een onderwijzer die door het disciplinaire comité is geschorst, kan niet meer als onderwijzer werken in onderwijsinstelling die verbonden is met HDV.

ARTIKEL 6:

- a) De Discipline Raad van de Onderwijsafdeling: bestaat uit de Voorzitter van de HDV Onderwijs, of zijn vertegenwoordiger, de Moskeevoorzitter, de Moskee-imam en de Voorzitter van de Onderwijsorganisatie.
- b) De Voorzitter van de HDV Onderwijs of zijn vertegenwoordiger leidt de Discipline Raad van de Onderwijsafdeling.
- c) Beslissingen worden genomen via overleg.
- d) Het HDV-centrum wordt op de hoogte gebracht van de permanente schorsingsstraffen die aan onderwijzers worden opgelegd.

Onderwijzers Reglementen - Eyüp Sultan Onderwijscentrum

e) De voorzitter van de Discipline Raad neemt de gedachten en meningen van de meerderheid van de leden in overweging.

f) Naast reguliere vergaderingen kan de Discipline Raad ook buitengewone vergaderingen houden die door henzelf zijn bepaald.

g) De beslissingen van de Discipline Raad zijn bindend voor alle bestuursleden, onderwijzers en studenten.

ARTIKEL 7:

A- Dit disciplinaire reglement wordt strikt toegepast in alle onderwijsinstellingen die verbonden zijn met HDV.

B- Het administratief personeel van de instelling voert de naleving van dit reglement uit, terwijl de HDV Onderwijsafdeling toezicht houdt op de handhaving van dit reglement.